

HORNA

CODE OF CONDUCT

STAND: 16. MÄRZ 2026



HORNA GmbH Verpackungen

Hohe Heide 11 | 97506 Grafenrheinfeld

+49 (0) 9723 / 9146 - 0 | info@horna.de

www.horna.de

INHALTSVERZEICHNIS.

CODE OF CONDUCT.

00.

01. ÜBER DIESEN KODEX	05	04. VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ	22
02. VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG	06	ZUSAMMENARBEIT, VIELFALT & INTEGRITÄT	23
03. VERANTWORTUNGSVOLLES HANDELN	10	WERTESYSTEM	24
EINHALTUNG GELTENDEN RECHTS	11	ARBEITSSICHERHEIT & GESUNDHEITSSCHUTZ	26
FAIRER WETTBEWERB & KARTELLRECHT	12	ARBEITSZEITEN	27
KUNDENORIENTIERUNG & PARTNERSCHAFT	13	VERTRAULICHKEIT	28
GESCHENKE, BEWIRTUNGEN & EINLADUNGEN	14	DATENSCHUTZ & INFORMATIONSSICHERHEIT	29
VERHALTEN BEI ENTSCHEIDUNGEN	16	HINWEISGEBERSCHUTZGESETZ	30
RECHNUNGSLEGUNG & BILANZIERUNG	17	05. GESELLSCHAFTLICHER BEITRAG	32
STEUEREHRlichkeit	18	SPENDEN & SPONSORING	33
PRÄVENTION VON BETRUG & STRAFBAREN HANDLUNGEN	19	NACHHALTIGKEIT	34
SCHUTZ VOR BESTECHUNG & KORRUPTION	20	06. GEWÄHRLEISTUNG DER KONFORMITÄT	36
LIEFERKETTENGESETZ	21	UMSETZUNG & DURCHSETZUNG	37

ÜBER DIESEN KODEX.

ZIELE, INHALTE UND GELTUNGSBEREICH.

01.

ÜBER DIESEN KODEX.

Der Code of Conduct (CoC) ist ein zentraler Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung und Ausdruck unseres Anspruchs, bei HORNA GmbH Verpackungen verantwortungsvoll, transparent und wertorientiert zu handeln. Er beschreibt die grundlegenden Prinzipien und Regeln, die unser tägliches Arbeiten, unsere Entscheidungen und den Umgang miteinander prägen.

Er schafft einen verbindlichen Rahmen für ein respektvolles, faires und verantwortungsbewusstes Miteinander – innerhalb unseres Unternehmens sowie im Umgang mit Kunden, Geschäftspartnern und

der Gesellschaft. Gleichzeitig unterstützt er uns dabei, Gesetze, Vorschriften und berufliche Standards einzuhalten und unsere Unternehmenswerte aktiv zu leben.

Alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und die Geschäftsführung tragen gemeinsam Verantwortung für die Umsetzung dieser Grundsätze. Führungskräfte haben dabei eine besondere Vorbildfunktion.

Der Code of Conduct gilt für alle Mitarbeitenden, die Geschäftsführung sowie – soweit anwendbar – für Geschäftspartner und Lieferanten. Alle Personen, die für oder mit unserem Unternehmen arbei-

ten, sind verpflichtet, diese Grundsätze zu beachten.

So trägt jeder Einzelne dazu bei, unsere Unternehmenskultur zu stärken und den nachhaltigen Erfolg von HORNA GmbH Verpackungen zu sichern.

Redaktionelle Anmerkung:

Bei HORNA GmbH Verpackungen ist ein respektvoller und offener Umgang selbstverständlich. Zur besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der männlichen, weiblichen und diversen Sprachform verzichtet. Alle verwendeten Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG.

GEMEINSAM VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN.

02.

„
Unser Erfolg bemisst
sich nicht nur an
wirtschaftlichen
Ergebnissen, sondern
auch daran, wie
verantwortungsvoll
wir handeln.“

Thomas Horna

CEO HORNA GmbH
Verpackungen



VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG.

WIR: Dieses Wort ist für uns als mittelständisches Familienunternehmen besonders wichtig.

Wir bei HORNA GmbH Verpackungen sehen uns in der Verpflichtung, ökonomisch erfolgreich, sozial verantwortlich und ökologisch nachhaltig zu handeln. Unser unternehmerisches Handeln basiert auf Kompetenz, Integrität und einem klaren Bekenntnis zu ethischen Grundsätzen.

Wir führen unsere Geschäfte mit dem Anspruch, wirtschaftliche Leistungsfähigkeit mit moralischer Verantwortung zu verbinden.

Für uns steht nicht allein der wirtschaftliche Erfolg im Mittelpunkt, sondern ebenso die Art und Weise, wie wir diesen erreichen. Werte wie Legalität, Objektivität, Integrität, Respekt, Menschenwürde und Unabhängigkeit sind für uns grundlegende Prinzipien, die unser unternehmerisches Handeln prägen. Sie bilden das Fundament für faire Entscheidungen, verantwortungsvolle Kommunikation und eine partnerschaftliche Zusammenarbeit – sowohl innerhalb unseres Unternehmens als auch im Umgang mit externen Partnern.

Ein respektvolles und wert-

schätzendes Arbeitsumfeld ist für uns selbstverständlich. Wir stehen für Gleichbehandlung, Chancengleichheit und Vielfalt. Diskriminierung, Belästigung oder Benachteiligung jeglicher Art haben bei HORNA keinen Platz – unabhängig von Nationalität, ethnischer Herkunft, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Familienstand, Schwangerschaft, Behinderung, Religion oder Weltanschauung. Personalentscheidungen treffen wir ausschließlich auf Grundlage von Qualifikation, Leistung und Eignung. Wir sind überzeugt, dass Vielfalt Kreativität

stärkt und Innovation ermöglicht.

Auch der Schutz der Umwelt und des Klimas ist ein zentraler Bestandteil unseres unternehmerischen Selbstverständnisses. Als zertifiziertes Unternehmen mit finanziellem Klimabeitrag sowie mit der Bronze-Auszeichnung von EcoVadis und den Zertifizierungen ISO 14001 und ISO 9001 übernehmen wir Verantwortung dafür, die Auswirkungen unseres Handelns auf die Umwelt zu reduzieren.

Unsere Mitarbeitenden sowie Besucher unserer Firma sind angehalten, Ressour-

cen wie Energie, Wasser und Rohstoffe verantwortungsvoll und effizient einzusetzen. Nachhaltigkeit verstehen wir dabei als Aufgabe, die alle Bereiche unseres Unternehmens betrifft.

Darüber hinaus achten wir auf eine verantwortungsvolle und nachhaltige Lieferkette. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie unsere hohen Standards in Bezug auf Umweltbewusstsein, Integrität und ethisches Geschäftsverhalten teilen.

Dieser Code of Conduct bildet den verbindlichen Rahmen für unser tägliches Handeln und dient allen Mitarbeitenden als

Orientierung im Umgang miteinander sowie in der Zusammenarbeit mit Kunden, Partnern und der Öffentlichkeit. Gleichzeitig soll er uns als Leitlinie dienen, unsere Werte im Arbeitsalltag zu leben und eine Unternehmenskultur zu fördern, die von Vertrauen, Verantwortung und Nachhaltigkeit geprägt ist.

Herzliche Grüße,

A handwritten signature in black ink, reading "Thomas Horna". The script is fluid and cursive, with a large, stylized 'H'.

Thomas Horna

CEO HORNA GmbH Verpackungen

VERANTWORTUNGSVOLLES HANDELN.

INTEGRITÄT UND COMPLIANCE IM GESCHÄFTSALLTAG.

03.

EINHALTUNG GELTENDEN RECHTS.

„Wir halten uns an Gesetze, Regeln und Vorgaben.“

Wir halten uns an das geltende Recht und verpflichten uns, uns stetig mit der aktuellen Gesetzgebung, Vorschriften und Regeln der Länder, in denen wir tätig sind, vertraut zu machen und diese ausnahmslos einzuhalten. Führungskräfte tragen eine Mitverantwortung für ihre Mitarbeiter:innen.

Ebenso erwarten wir von unseren Geschäftspartnern:innen und Lieferanten:innen geltendes Recht einzuhalten. Dies betrifft insbesondere Import, Export, und inländischen Warenhandel, Techno-

logien oder Dienstleistungen, aber auch den Zahlungs- und Kapitalverkehr.

Ein Verstoß gegen Wirtschaftsembargos sowie gegen Vorschriften der Handels-, Import- und Exportkontrolle muss auch durch unsere Geschäftspartner ebenso ausgeschlossen sein, wie eine Terrorismusfinanzierung.

Wir lehnen Verstöße gegen das internationale Menschenrecht sowie Kinder- oder Zwangsarbeit ohne Ausnahme strikt ab und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Schulpflichtige Kinder (jünger als 15 Jahre) dürfen auch dann nicht

beschäftigt werden, wenn die gesetzlichen Vorgaben des jeweiligen Landes unseres Lieferanten:innen dies erlauben würden. Mitarbeiter:innen dürfen weder direkt oder indirekt durch Gewalt oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen werden.

FAIRER WETTBEWERB & KARTELLRECHT.

„Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb und zur Einhaltung aller kartellrechtlichen Vorschriften.“

In allen Märkten, in denen wir tätig sind, handeln wir fair, transparent und regelkonform. Unser wirtschaftlicher Erfolg beruht auf Leistung, Qualität und Vertrauen – nicht auf unzulässigen Vorteilen oder unlauteren Praktiken.

Wir halten uns strikt an Gesetze des fairen Wettbewerbs und respektieren Kartellverbote sowie Wettbewerbsbeschränkungen. Absprachen über Preise, Konditionen oder strategische Maßnahmen mit

Wettbewerbern, Lieferanten oder Händlern sind ebenso untersagt, wie jede Form der Marktmanipulation.

Ebenso lehnen wir wettbewerbswidrige Boykotte oder Absprachen, die den freien Handel beeinträchtigen könnten, konsequent ab.

So sichern wir einen fairen und vertrauenswürdigen Marktauftritt von HORNA GmbH Verpackungen – im Sinne unserer Kunden, Partnern und der Gesellschaft.

KUNDENORIENTIERUNG & PARTNERSCHAFT.

„Wir pflegen unsere Geschäftsbeziehungen transparent und ohne Vorteilsnahme.“

Wir begegnen unseren Kunden und Geschäftspartnern stets fair, ehrlich und respektvoll.

Ihre Wünsche, Bedürfnisse und Erwartungen bilden die Grundlage unseres Handelns – mit dem Ziel, Produkte, Dienstleistungen und Prozesse passgenau und zuverlässig umzusetzen.

Dabei berücksichtigen wir die Interessen aller Partner gleichermaßen und handeln stets transparent, lösungsorien-

tiert und verantwortungsbewusst.

Unser oberstes Ziel ist es, auf der Basis von Vertrauen, Qualität und Verlässlichkeit langfristige, partnerschaftliche Beziehungen aufzubauen und kontinuierlich zu stärken. Denn nachhaltiger Erfolg entsteht nur durch gegenseitigen Respekt und Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

GESCHENKE, BEWIRTUNGEN & EINLADUNGEN.

„Wir treffen geschäftliche Entscheidungen objektiv und unabhängig.“

GESCHENKE AN UNS.

Im täglichen Geschäftsverkehr kann es vorkommen, dass Mitarbeitende Geschenke, Einladungen oder andere Formen von Zuwendungen erhalten. Um Integrität, Unabhängigkeit und Transparenz sicherzustellen, gilt hierfür eine klare Regelung:

Mitarbeitenden der HORNA GmbH Verpackungen ist es untersagt, Gefälligkeiten jeglicher Art – sei es materieller oder immaterieller Natur – anzunehmen oder zu gewäh-

ren, wenn diese einen persönlichen Vorteil darstellen oder verschaffen könnten, geeignet sind, das dienstliche Verhalten oder geschäftliche Entscheidungen beeinflussen, oder mit einem unangemessenen Vorteil in Verbindung stehen (z. B. Auftragserteilung, Projektzuschlag o. Ä.).

Geschenke von Dritten dürfen nur angenommen werden, wenn sie sich im Rahmen allgemein üblicher Geschäftspraxis bewegen und als Höflichkeitsgesten oder Zeichen geschäftlicher Wertschätzung gelten können.

Weihnachtsgeschenke von

Geschäftspartnern sind an das Unternehmen weiterzugeben. Diese werden gesammelt und im Rahmen einer Verlosung gleichberechtigt unter allen Mitarbeitenden verteilt – so wird sichergestellt, dass niemand bevorzugt wird.

Transparenz ist hierbei oberstes Gebot. Im Zweifel gilt: Ablehnung ist die sicherere und richtige Wahl.

GESCHENKE DURCH UNS.

Auch für die Vergabe von Geschenken oder Zuwendungen an Geschäftspartner gelten klare Grundsätze.

Geschenke, Einladungen oder andere Aufmerksamkeiten dürfen nur im Rahmen der üblichen Geschäftsetikette erfolgen und müssen angemessen, nachvollziehbar und rechtlich unbedenklich sein.

Geschenke dürfen keinen Eindruck der Einflussnahme auf geschäftliche Entscheidungen vermitteln.

Ziel ist es, Wertschätzung auszudrücken – nicht, Verpflichtungen zu schaffen.

Geschenke müssen stets im Einklang mit den unternehmerischen Werten von HORNA GmbH Verpackungen stehen.

VERHALTEN BEI ENTSCHEIDUNGEN.

„Wir entscheiden objektiv und frei von jeglichen Einflüssen.“

Alle Entscheidungen bei HORNA GmbH Verpackungen werden objektiv, transparent und im Interesse des Unternehmens getroffen – frei von persönlichen Vorteilen oder sachfremden Einflüssen.

Integrität und Unparteilichkeit sind die Grundlage unseres Handelns und sichern das Vertrauen unserer Kunden, Partner und Kollegen.

Persönliche Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen niemals beeinflussen. Sollte es dennoch zu

einer möglichen Interessenkollision kommen, ist diese offen gegenüber der Geschäftsleitung offenzulegen.

Nebentätigkeiten sind grundsätzlich genehmigungspflichtig und nur dann zulässig, wenn sie keine Konflikte mit den Aufgaben oder Entscheidungen im Unternehmen hervorrufen. So stellen wir sicher, dass unser Handeln jederzeit unabhängig, loyal und verantwortungsbewusst bleibt.

RECHNUNGSLEGUNG UND BILANZIERUNG.

„Wir dokumentieren unsere Finanzen korrekt und nachvollziehbar.“

Eine transparente und zuverlässige Finanzberichterstattung ist eine wichtige Grundlage für das Vertrauen unserer Geschäftspartner, Kunden und Mitarbeitenden.

HORNA GmbH Verpackungen hält sich an alle geltenden gesetzlichen Vorschriften und internen Regelungen zur Rechnungslegung, Buchführung und Bilanzierung. Unsere finanziellen Aufzeichnungen werden sorgfältig, vollständig und nachvollziehbar geführt.

Bilanzierung, Finanzberichterstattung und interne Meldungen erfolgen korrekt, transparent und im Einklang mit den jeweils gültigen rechtlichen Anforderungen.

STEUEREHRlichkeit.

„Wir handeln steuerlich korrekt und gesetzeskonform.“

Wir erfüllen unsere steuerlichen Pflichten verantwortungsvoll und im Einklang mit geltendem Recht.

Steuern leisten einen wichtigen Beitrag zur Finanzierung staatlicher Aufgaben und zur Stabilität unserer wirtschaftlichen Rahmenbedingungen. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen nimmt HORNA GmbH Verpackungen steuerliche Verpflichtungen ernst.

Wir halten uns an alle geltenden steuerrechtlichen Vorgaben und sorgen für eine

transparente und korrekte steuerliche Behandlung unserer Geschäftstätigkeiten. Maßnahmen, die darauf abzielen, gesetzliche Regelungen zu umgehen oder unzulässige steuerliche Vorteile zu erlangen, lehnen wir ab.

PRÄVENTION VON BETRUG UND STRAFBAREN HANDLUNGEN.

„Wir handeln jederzeit rechtmäßig, verantwortungsbewusst und im Einklang mit den geltenden Vorschriften.“

Strafbare Handlungen wie Betrug, Korruption oder andere rechtswidrige Aktivitäten haben bei HORNA GmbH Verpackungen keinen Platz. Wir achten darauf, dass unsere geschäftlichen Aktivitäten im Einklang mit allen relevanten gesetzlichen Vorgaben stehen.

Sollten Mitarbeitende Hinweise auf mögliche Gesetzesverstöße oder Unregelmäßigkeiten erhalten, sind sie aufgefordert, diese über die vorgesehenen internen Mel-

dewege weiterzugeben. Verdachtsfälle werden sorgfältig geprüft und angemessen verfolgt.

Die Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen sowie unserer internen Richtlinien schützt sowohl das Unternehmen als auch unsere Mitarbeitenden. Verstöße können rechtliche sowie arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

SCHUTZ VOR BESTECHUNG & KORRUPTION.

„Wir dulden kein korruptes oder unseriöses Verhalten und lehnen jegliche Form von Bestechung konsequent ab.“

Korruption untergräbt fairen Wettbewerb, verhindert Innovation, schadet der Gesellschaft und widerspricht unseren Werten.

HORNA GmbH Verpackungen duldet keinerlei Form von Korruption, Bestechung, Betrug, Diebstahl, Unterschlagung, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche – unabhängig davon, ob dadurch unser eigenes oder fremdes Vermögen betroffen ist.

Wir erwarten von allen Mit-

arbeitenden und Geschäftspartnern, Interessenkonflikte zu vermeiden und Entscheidungen stets frei von persönlichen Vorteilen zu treffen.

Wenn Unsicherheit besteht, ob Zuwendungen, Geschenke oder Einladungen angemessen sind, müssen diese abgelehnt oder mit der Geschäftsleitung bzw. der zuständigen Führungskraft abgestimmt werden.

Unser Handeln basiert auf Ehrlichkeit, Transparenz und Integrität – für ein faires und vertrauenswürdiges Geschäftsumfeld.

LIEFERKETTENGESETZ.

„Wir übernehmen Verantwortung in unserer Lieferkette.“

HORNA GmbH Verpackungen bekennt sich zur Einhaltung der Anforderungen des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) und setzt sich für die Achtung von Menschenrechten sowie den Schutz der Umwelt entlang der gesamten Lieferkette ein. Unser Unternehmen verpflichtet sich, potenzielle menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken innerhalb der eigenen Geschäftstätigkeit sowie bei direkten und – soweit möglich – indirekten Lieferanten zu identifizie-

ren, zu bewerten und geeignete Präventions- und Abhilfemaßnahmen zu ergreifen. Von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir, die Grundsätze dieses Code of Conduct einzuhalten und die gesetzlichen Anforderungen des LkSG zu unterstützen. Dazu gehört insbesondere die Einhaltung international anerkannter Menschenrechtsstandards, das Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit, die Sicherstellung fairer und sicherer Arbeitsbedingungen, der Schutz vor Diskriminierung sowie die Einhaltung geltender Umweltvorschriften.

Lieferanten verpflichten sich darüber hinaus, diese Anforderungen in ihrer eigenen Lieferkette angemessen zu berücksichtigen und entsprechende Maßnahmen zur Risikominimierung umzusetzen. Die Horna GmbH Verpackungen behält sich vor, die Einhaltung dieser Anforderungen im Rahmen von Geschäftsbeziehungen angemessen zu überprüfen und bei festgestellten Verstößen geeignete Maßnahmen zu ergreifen.

VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ.

EIN RESPEKTVOLLES UND SICHERES
ARBEITSUMFELD.

04.

ZUSAMMENARBEIT, VIELFALT & INTEGRITÄT.

„Wir schätzen und fördern Vielfalt.“

Wir bei HORNA GmbH Verpackungen fördern eine Unternehmenskultur, die auf konstruktiver, respektvoller und fairer Zusammenarbeit basiert. Gemeinsam schaffen wir ein Umfeld, in dem sich jede und jeder Einzelne wertgeschätzt, gehört und befähigt fühlt, den eigenen Beitrag zum Erfolg des Unternehmens zu leisten.

Unser Erfolg beruht auf Teamgeist, gegenseitigem Respekt und offener Kommunikation. Unterschiedliche Perspektiven, Qualifikationen und Lebenserfahrungen unserer Mitarbeitenden sind die trei-

bende Kraft für Innovation und Weiterentwicklung.

Wir ermutigen alle, neue Ideen und Blickwinkel einzubringen, um gemeinsam kreative Lösungen zu entwickeln und bestehende Wege immer wieder kritisch zu hinterfragen. Dieser kontinuierliche Verbesserungsprozess ermöglicht es uns, die bestmöglichen Ergebnisse für unsere Kunden, Partner und das Unternehmen zu erzielen.

Vielfalt sehen wir nicht als Herausforderung, sondern als Quelle von Inspiration und Stärke. Unterschiedliche kulturelle Hintergründe, Altersgruppen, Denkweisen und Talente machen unser

Unternehmen lebendig – und bilden die Basis für nachhaltigen Erfolg.

Fehlverhalten vertuschen wir nicht. Melden Mitarbeiter in gutem Glauben, also mit der Überzeugung, dass die eigene Darstellung der Wahrheit entspricht, unabhängig davon, ob sich diese Version in einer späteren Untersuchung bewahrheitet, ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten, dulden wir diesen gegenüber keine Einschüchterungsversuche oder Repressalien.

Wir achten die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen.

WERTESYSTEM.

„Die tragenden Säulen unseres Unternehmens.“

Unser Wertesystem wurde gemeinsam mit allen Mitarbeitenden erarbeitet und bildet die Säule unseres Unternehmens. Unsere Werte tragen uns in unseren Prozessen, täglichen Aufgaben und im Miteinander.

EHRLICHKEIT Wir kommunizieren transparent, direkt und bleiben bei der Wahrheit. Tricks und Lügen haben keinen Platz in unserer offenen Kommunikation. Nur so kann Vertrauen entstehen, das uns auf allen Ebenen sehr am Herzen liegt.

LEISTUNG Wir verstehen uns als Leistungsträger. Wir arbeiten ergebnis- und lösungsorientiert, bleiben dabei effizient. Mit Kompetenz, Energie, Ergebnisqualität und Durchhaltvermögen schaffen wir replizierbare Ergebnisse.

LOYALITÄT Loyalität vereint für uns viele der anderen Werte. Wir arbeiten unterstützend, respektieren Grenzen, bleiben ehrlich, zeigen Rückgrat, sind verlässlich. Wir wollen ein langfristiger, teurer Partner sein – für unsere Kunden, Lieferanten und unsere Mitarbeitenden. Wir schätzen Treue sehr.

ENTWICKLUNG Entwicklung bedeutet für uns Veränderung hin zu einem besseren, stärkeren, effektiveren Zustand. Das bezieht sich nicht nur auf unsere Prozesse, Produkte und Leistungen, sondern auch auf unsere Fähigkeiten und Kompetenzen. Entwicklung heißt Bildung, Verbesserung und Vorsprung.

TOLERANZ Wir akzeptieren andere Überzeugungen, Handlungsweisen oder Hintergründe. Wir leben Vielfalt, diskriminieren nicht und gehen achtsam miteinander um. Konflikte führen wir sachlich, nie persönlich.

SICHERHEIT

Sicherheit ist ein wichtiger Wert, den wir vor allem unsere Mitarbeitenden versprechen. Wir bieten sichere Arbeitsplätze, zahlen Gehälter und Löhne immer fristgerecht und schaffen ein stabiles und gesundes Arbeitsumfeld. Wir schützen die physische und mentale Gesundheit unserer Kollegen und Kolleginnen, soweit uns dies möglich ist.

ZUVERLÄSSIGKEIT

Zuverlässigkeit bedeutet für uns, Termine zu halten, Qualität zu liefern, Planbarkeit zu schaffen, die Fehlerquoten niedrig zu halten und verbindlich zu sein. Wir wollen ein verlässlicher Partner sein, mit dem die Zusammenarbeit reibungslos abläuft.

GERECHTIGKEIT

Wir haben keine Doppelstandards. Bei uns gelten für alle die gleichen Regeln, die gleichen Chancen und die gleichen Konsequenzen – unabhängig von Sympathie, Position oder Hintergrund.

RESPEKT

Respekt heißt nicht nur Nettigkeit und Höflichkeit. Respekt bedeutet für uns, Leistung anzuerkennen, Grenzen zu akzeptieren, Rücksicht zu nehmen, fair zu handeln und auf Augenhöhe zu kommunizieren. Wir nehmen unser Gegenüber ernst, auch wenn wir anderer Meinung sind. Wir sprechen nicht schlecht über andere. Wir stellen uns nicht über andere.

VERANTWORTUNG

Unser Handeln beeinflusst unser Team, unsere Kunden und unsere Umwelt. Um so wichtiger ist es für uns, vorausschauend zu handeln, für andere mitzudenken, Entscheidungen zu treffen und dazu zu stehen, Fehler nicht zu vertuschen und Konsequenzen zu tragen. Wir handeln und entscheiden selbstbestimmt sowie eigenständig.

ARBEITSSICHERHEIT & GESUNDHEITSSCHUTZ.

„Wir arbeiten in einem gesunden Arbeitsumfeld.“

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden stehen im Mittelpunkt unseres unternehmerischen Handelns.

Wir betrachten Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden nicht nur als gesetzliche Verpflichtung, sondern als gelebten Unternehmenswert. Denn nur wer sich körperlich und mental wohlfühlt, kann engagiert, kreativ und verantwortungsbewusst arbeiten.

Wir verpflichten uns, alle geltenden Vorschriften und Richtlinien zum Arbeits- und

Gesundheitsschutz vollumfänglich einzuhalten und deren Umsetzung regelmäßig zu überprüfen.

Dies umfasst insbesondere die konsequente Anwendung und Kontrolle sicherheitsrelevanter Vorgaben, regelmäßige arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen, die Begutachtung und Beratung durch externe Fachkräfte und Dienstleister.

Unsere Führungskräfte tragen dabei eine besondere Verantwortung: Sie sind verpflichtet, die Gesundheit und Sicherheit in ihren Teams aktiv zu fördern, Risiken frühzeitig zu erkennen und

präventive Maßnahmen umzusetzen.

ARBEITSZEITEN.

„Wir halten uns an Bestimmungen geltender nationaler Gesetze.“

Unsere Arbeitszeiten entsprechen den geltenden nationalen Gesetzen und sind in einer internen Arbeitsanweisung geregelt.

Dabei achten wir auf eine faire und transparente Gestaltung, die sowohl betriebliche Anforderungen als auch das private Umfeld unserer Mitarbeiter berücksichtigt.

Mehrarbeit erfolgt ausschließlich auf freiwilliger Basis und im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen.

Alle Arbeitszeiten werden

über unser Zeiterfassungssystem erfasst, um Transparenz, Nachvollziehbarkeit und einen verantwortungsbewussten Umgang mit der Arbeitszeit sicherzustellen.

VERTRAULICHKEIT.

„Wir schützen geistige und wirtschaftliche Ressourcen.“

Jedes Unternehmen verfügt über betriebs- und geschäftsrelevante Informationen, deren Schutz für den Fortbestand und Erfolg des Unternehmens von zentraler Bedeutung ist.

Die unbefugte Weitergabe vertraulicher Daten oder interner Kenntnisse kann erhebliche Schäden für HORNA GmbH Verpackungen, unsere Partner oder Kunden verursachen und ist daher strikt untersagt.

Alle Geschäfts- und Betriebsinformationen sowie Ge-

schäfts- und Betriebsgeheimnisse unserer Partner werden durch uns mit höchster Sorgfalt und Verschwiegenheit behandelt.

Erforderliche Unterlagen werden ordnungsgemäß erstellt, sicher aufbewahrt und nach Ende der Zusammenarbeit sachgerecht vernichtet.

Eine Weitergabe an Dritte erfolgt ausschließlich, wenn sie zur Erfüllung legitimer geschäftlicher Zwecke notwendig ist.

Diese Verpflichtung zur Vertraulichkeit und Integrität gilt für alle Mitarbeitenden – auch über das Ende des Arbeits-

verhältnisses hinaus.

DATENSCHUTZ & INFORMATIONSSICHERHEIT.

„Wir schützen Daten und Informationen.“

Wir behandeln sämtliche personenbezogenen Daten und vertraulichen Informationen unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter gemäß den aktuellen Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

Der Schutz dieser Daten ist ein zentraler Bestandteil unserer Verantwortung und unseres täglichen Handelns.

Alle Mitarbeiter von HORNA GmbH Verpackungen sind verpflichtet, geeignete technische und organisatorische Maßnahmen zu ergreifen, um

Daten und Informationen vor Verlust, Missbrauch, unbefugtem Zugriff oder Diebstahl zu schützen – sowohl im physischen als auch im digitalen Umfeld.

Hierzu zählen insbesondere ein sorgsamer Umgang mit Passwörtern, das Unterlassen des unautorisierten Herunterladens oder Teilens von Dateien, sowie der Verzicht auf den Zugriff auf unangemessene oder sicherheitsgefährdende Inhalte im Internet.

Alle Mitarbeitenden tragen gemeinsam Verantwortung dafür, dass unser elektronisches Datensystem sicher

und vertrauenswürdig bleibt. Datenschutz ist für uns keine Formalität, sondern Ausdruck von Respekt, Integrität und Professionalität im Umgang mit sensiblen Informationen.

HINWEISGEBERSCHUTZGESETZ (HinSchG).

„Den Mut haben, Bedenken anzusprechen und Verstöße zu melden.“

Die Ziele des Code of Conduct werden nur erreicht, wenn wir alle mitwirken.

Mitarbeitende bekommen in ihrem Umfeld am besten mit, was tatsächlich passiert.

HORNA bekennt sich zu einer offenen und transparenten Unternehmenskultur. Das Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) schützt Personen, die in gutem Glauben auf Missstände oder gesetzeswidriges Verhalten aufmerksam machen.

Ziel des Gesetzes ist es, Hin-

weisgeber vor Benachteiligungen – wie Kündigung, Abmahnung oder Mobbing – zu schützen und gleichzeitig ein sicheres Verfahren zur Meldung von Verstößen zu gewährleisten.

Dazu hat HORNA eine interne Meldestelle eingerichtet, über die mögliche Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften oder interne Richtlinien gemeldet werden können, z. B. bei Themen wie Korruption, Datenschutz, Arbeitssicherheit, Diskriminierung oder anderen Unregelmäßigkeiten.

Alle Meldungen werden vertraulich behandelt, innerhalb vorgegebener Fristen be-

arbeitet und dokumentiert. Niemand, der in guter Absicht einen Hinweis gibt, muss negative Konsequenzen befürchten.

Das Hinweisgebersystem trägt dazu bei, Fairness, Integrität und Vertrauen im gesamten Unternehmen zu stärken und Risiken frühzeitig zu erkennen.

WIE VERHALTE ICH MICH, WENN.. ?

Mitarbeiter:

Eine Kollegin oder ein Kollege macht regelmäßig abwertende Kommentare über andere im Team. Das ist mir unangenehm, aber ich möchte keinen Konflikt auslösen. Was kann ich tun?

Lieferant:

Bei Anlieferungen am Standort wird regelmäßig Ware ohne ordnungsgemäße Eingangskontrolle angenommen. Ich habe den Eindruck, dass Mengen oder Qualitäten bewusst falsch verbucht werden.

HORNA:

Wenn du dich damit nicht wohlfühlst, sprich die Person ruhig und respektvoll an und schildere, dass du solche Kommentare als unangenehm empfindest. Oft ist Menschen nicht bewusst, wie ihr Verhalten wirkt. Wenn du das nicht selbst ansprechen möchtest oder sich nichts ändert, kannst du dich an eine Führungskraft, die Geschäftsführung oder die Personalabteilung wenden. Nutze alternativ den Whistleblower-Meldekanal und den Vorfall auch anonym melden. Jeder Hinweis wird vertraulich geprüft.

HORNA:

Wenn du dich mit dieser Vermutung nicht wohlfühlst und möchtest, dass sie überprüft wird, kannst du Kontakt zu einer Führungskraft oder zur Geschäftsführung aufnehmen und deinen Verdacht schildern. Alternativ kannst du dich auch an unsere Meldestelle unter Whistleblower@horna.de wenden, damit der Hinweis geprüft werden kann. Bitte beachte jedoch, dass Hinweise über diesen Weg in diesem Fall nicht anonym behandelt werden können.

GESELLSCHAFTLICHER BEITRAG.

ENGAGEMENT FÜR GESELLSCHAFT UND NACHHALTIGKEIT.

05.

SPENDEN & SPONSORING.

„Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung.“

Unser Erfolg bei HORNA GmbH Verpackungen gründet sich nicht allein auf wirtschaftliche Leistung, sondern ebenso auf das Engagement und die Bereitschaft, Verantwortung für unsere Gesellschaft zu übernehmen. Wir sind überzeugt, dass nachhaltiger Unternehmenserfolg nur dann Bestand hat, wenn er im Einklang mit sozialem Bewusstsein und ethischem Handeln steht.

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen engagieren wir uns gezielt dort, wo wir positiven gesellschaftlichen

Mehrwert schaffen können. Dieses Engagement umfasst sowohl Spenden (Zuwendungen ohne Gegenleistung (als auch Sponsoringmaßnahmen (Zuwendungen mit vertraglich vereinbarter Gegenleistung).

Unser Ziel ist es, Vereine, Initiativen und Projekte zu fördern, die soziales Miteinander, Bildung, Sport, Umweltschutz, Tierwohl, Menschenwohl, Kultur und Gemeinwohl stärken.

Um Interessenkonflikte zu vermeiden und ein transparentes, einheitliches Vorgehen im gesamten Unternehmen sicherzustellen,

erfolgen sämtliche Spenden- und Sponsoringmaßnahmen nur in Übereinstimmung mit den aktuellen internen Bestimmungen.

Wir spenden grundsätzlich nicht an politische Parteien oder parteinahe Organisationen, an Einzelpersonen oder an Organisationen, Gruppierungen oder Projekte, deren Ziele unserer Unternehmensleitlinien widersprechen oder unsere Reputation schädigen.

Die Vergabe von Spenden und Sponsoring erfolgt stets transparent, nachvollziehbar und im Einklang mit unseren Unternehmenswerten.

NACHHALTIGKEIT.

„Nachhaltigkeit ist ein integraler Bestandteil unserer Geschäftsaktivitäten.“

Nachhaltigkeit ist für uns kein Zusatzprojekt, sondern ein fester Bestandteil unserer Unternehmens-DNA. Das zeigen auch unsere bisherigen Initiativen – von der Nutzung von Naturstrom über den Ausbau unserer Photovoltaikanlagen bis hin zu einem stetig wachsenden E-Fuhrpark.

Als zertifiziertes Unternehmen mit finanziellem Klimabeitrag sowie mit der Bronze-Auszeichnung von EcoVadis und der Zertifizierungen ISO 9001 übernimmt HORNA GmbH Verpackungen Verant-

wortung dafür, die Auswirkungen unternehmerischen Handelns auf die Umwelt kontinuierlich zu reduzieren.

Wir übernehmen Verantwortung für zukünftige Generationen und treffen unsere Entscheidungen stets mit Blick auf Mensch und Natur.

Dazu analysieren wir systematisch alle Umweltaspekte unserer Tätigkeiten – vom Energieverbrauch über Emissionen bis hin zu Abfallströmen. Risiken und Chancen werden klar bewertet, um daraus konkrete und wirksame Maßnahmen abzuleiten.

Wir setzen auf erneuerbare

Energien, moderne Technologien und umweltschonende Prozesse, um unsere ökologische Verantwortung aktiv zu leben. Ebenso legen wir großen Wert auf Arbeitssicherheit, Notfallvorsorge und Gefahrenabwehr, um die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden zu gewährleisten.

Darüber hinaus verpflichten wir uns zu einer ständigen Verbesserung unseres Qualitäts- und Umweltmanagementsystems. Denn Nachhaltigkeit bedeutet für uns, heute verantwortungsvoll zu handeln, um morgen lebenswerte Perspektiven zu si-

werte Perspektiven zu sichern.

Durch innovative Ansätze und moderne Prozesse überprüfen und optimieren wir unser Produktportfolio kontinuierlich im Hinblick auf Leistungsfähigkeit, Nachhaltigkeit, Wirtschaftlichkeit und Zukunftsfähigkeit. Unser Ziel ist es, Funktionalität, Qualität und aktuelle Anforderungen optimal miteinander zu verbinden.

Dabei erweitern wir unser Sortiment gezielt um durchdachte, kreislauffähige Verpackungslösungen und ersetzen bestehende Produkte schrittweise durch nachhal-

tigere Alternativen. Jedes Produkt erfüllt dabei hohe Anforderungen an Qualität, Vielfalt und Design – für Verpackungslösungen, die heute überzeugen und auch morgen Bestand haben.



GEWÄHRLEISTUNG DER KONFORMITÄT.

GEMEINSAM FÜR DIE EINHALTUNG
UNSERER GRUNDSÄTZE.

06.

UMSETZUNG & DURCHSETZUNG.

„Wir setzen unsere Verhaltensgrundsätze konsequent um.“

HORNA GmbH Verpackungen verpflichtet sich, die in diesem Code of Conduct festgelegten Grundsätze und Werte konsequent zu leben und umzusetzen. Alle Mitarbeitenden tragen Verantwortung dafür, diese Leitlinien in ihrem täglichen Handeln zu beachten und weiterzugeben. Verstöße gegen den Code of Conduct werden nicht toleriert und können – je nach Schwere des Falls – disziplinarische oder rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Geschäftsleitung und Ab-

teilungsleiter*innen nehmen dabei eine besondere Vorbildfunktion ein. Sie stellen sicher, dass die Verhaltensregeln in ihren Bereichen bekannt sind, verstanden werden und eingehalten werden.

Um die im Code of Conduct beschriebenen Grundsätze nachhaltig im Arbeitsalltag zu verankern, stellt HORNA GmbH Verpackungen allen Mitarbeitenden Informationen und Schulungsinhalte zu Compliance-Themen über die interne App Horna Inside zur Verfügung. Dort sind relevante Richtlinien, Hinweise und Materialien jederzeit abrufbar. Alle Mitarbeitenden sind

aufgefordert, sich mit diesen Inhalten vertraut zu machen und an entsprechenden Schulungen teilzunehmen. Der Code of Conduct ist für alle Mitarbeitenden zugänglich und kann jederzeit über Horna Inside eingesehen werden. So wird sichergestellt, dass Integrität, Fairness und Verantwortung dauerhaft die Grundlage unseres Handelns bilden – innerhalb des Unternehmens ebenso wie im Umgang mit unseren Partner.

